

## 2. BELBINOVA TYPOLOGIE TÝMOVÝCH ROLÍ

Zdroj: JAROŠOVÁ a kol.: *Trénink sociálních a manažerských dovedností. Management press, 2001*

Belbinova typologie ukazuje, jaké typy a vlastnosti musí být obsaženy v efektivním týmu. S tabulkou můžeme pracovat při přípravě týmů na soutěž.

### Metodický postup

#### Instrukce pro žáky

1. Představte si, že potřebujete sestavit tým lidí, kteří by měli řešit těžký úkol. Pokuste se nyní vypsát na papír vlastnosti, o kterých si myslíte, že musí mít lidé v týmu.
2. Vytvořte 4 skupiny, sdělte si vámi vytipované vlastnosti a vytvořte společný seznam vlastností na flip.
3. Mluvčí skupin přednesou pro celou třídu výsledky práce skupiny.
4. Porovnejte jednotlivé flipy a diskutujte o rozdílech a shodách.  
Miniteorie: vyučující promítne fólii a popíše jednotlivé týmové role a vlastnosti.
5. Porovnejte nyní své seznamy s fólií. Shodli jste se? Se kterou vlastností jste nepočítali?

Týmová role	Osobnostní rysy	Přednosti
<b>Myslitel</b>	Individualista, vážný, nekonvenční	Tvůrčí myšlení, intelekt, imaginace, znalosti
<b>Vyhledavač</b>	Extrovert, aktivní a zvědavý, komunikativní	Schopnost seznamovat se s lidmi a orientovat se v nových situacích, dovednost nacházet nové možnosti a příležitosti
<b>Kontrolor, vyhodnocovač</b>	Střízlivý, věcný, neemocionální, opatrný	Bystrý úsudek, rezervovanost, důslednost
<b>Realizátor</b>	Konzervativní, se smyslem pro povinnost, loajální, „čitelný“, spolehlivý	Organizační schopnosti, praktický úsudek, smysl pro disciplínu, pracovitý
<b>Dotahovač</b>	Příčinnivý, metodický, svědomitý, úzkostný	Perfekcionista, schopný dotahovat věci do konce
<b>Týmový hráč</b>	Sociálně orientovaný, mírný, citlivý, vnímavý, diplomatický	Schopnost reagovat na lidi a jejich potřeby, umění vytvářet týmového ducha
<b>Formovač</b>	Napjatý, dynamický, vynalézavý	Průbojnost a schopnost mobilizovat tým k akci
<b>Koordinátor</b>	Klidný, sebejistý, umí se ovládat	Silný smysl pro plnění a dosahování cílů, umí rozeznat schopnosti jedinců a využít je pro zájmy celého týmu

<b>Specialista</b>	Iniciativní, profesionální, zaujatý pro věc	Odborné znalosti a/nebo technické dovednosti
--------------------	--	---

### ***Kontrolní dotazník pro zjištění správného týmu***

Z hlediska úkolu:

- Má vysokou úroveň znalostí tam, kde se to požaduje?
- Doplnují jeho znalosti a dovednosti ostatní členy týmu?
- Je motivován k dosahování vynikajících výsledků?
- Svědčí výsledky jeho dosavadní práce o správnosti odpovědí na předchozí otázky?

Z hlediska spolupráce ve skupině:

- Bude člen schopen úzce spolupracovat s ostatními při rozhodování a řešení problémů, aniž by docházelo k třenicím a neshodám?
- Naslouchá tomu, co říkají druzí?
- Je dostatečně pružný, aby převzal ve skupině různé role?
- Umí ovlivnit ostatní neagresivním způsobem?
- Přispěje k morálce skupiny (tzn., nebude ji narušovat)?

Z hlediska osobních vlastností:

- Má smysl pro humor?
- Má žádoucí stupeň tolerance vůči ostatním?
- Má potřebné odhodlání k dosažení cílů?
- Chápe, že cílů nemůže dosáhnout bez přispění ostatních?
- Vyvine se u něj pocit odpovědnosti za úspěch celého týmu?
- Zná své silné a slabé stránky?